

# Introducción a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Acerca la **Agenda 2030** a tus empleados

Material cedido por:



Pacto Mundial  
Red Española



# ÍNDICE

1. Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)
2. 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
3. Papel de las empresas y otras organizaciones
4. Proceso de integración de los ODS
5. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS

# 1. Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)



“Es la hora de la acción Mundial por las personas y el planeta”

## 1. Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)



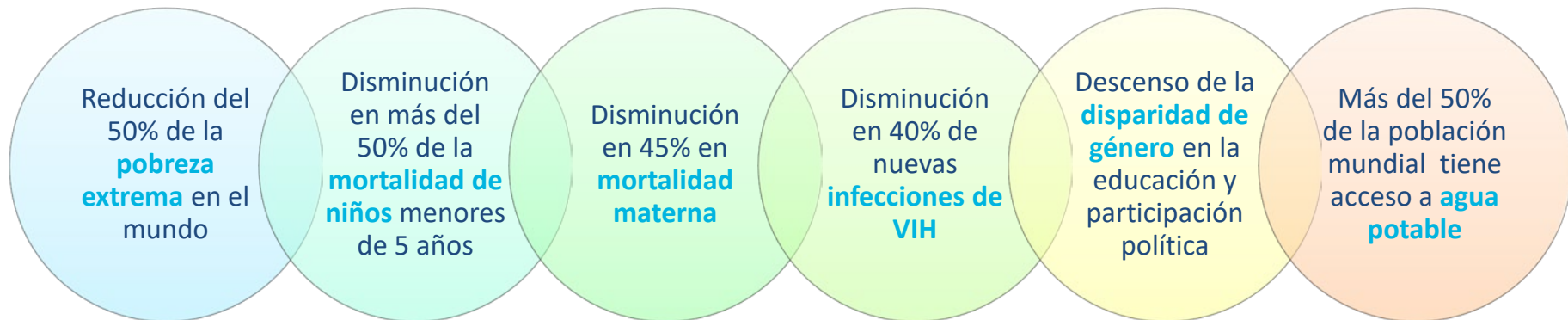
En el año 2000, los estados miembros de las Naciones Unidas establecieron **8 objetivos** que incluían **21 metas** y **60 indicadores**. Los llamados **Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM)** fueron destinados a los países en desarrollo y se centraron en reducir la extrema pobreza en un plazo de 15 años.

Las iniciativas a favor del cambio hacia un mundo sostenible se realizaron de forma constante durante la vigencia de los ODM. Se realizaron eventos, publicaciones y grupos de trabajo para llamar a la participación, medir el progreso y diseñar la agenda post 2015.



En 2015 se emitió el **informe final** con los resultados alcanzados.

Si bien **los logros fueron significativos**, no se alcanzaron todos los objetivos propuestos, siendo los ámbitos más críticos la desigualdad de género y económica, el cambio climático y la generación de conflictos.



Conoce el **informe final** con los resultados alcanzados en este [enlace](#).

## 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

“Una oportunidad única para el desarrollo sostenible”



## 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Conoce más en profundidad cada uno de estos objetivos **pinchando** en el **icono** del ODS correspondiente.

En 2015 se renovó el compromiso para lograr un mundo sostenible, en la Cumbre de Desarrollo Sostenible se aprobó la **Agenda 2030** que entró en vigor en enero de 2016.

En esta Agenda se incluyen **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** que suponen **169 metas**.

Sucesores de los antiguos Objetivos de Desarrollo del Milenio, los ODS reúnen varias diferencias, entre ellas una muy importante: el **papel protagonista que otorga Naciones Unidas a las empresas** en particular a la hora de alcanzar su consecución.

Lee nuestro artículo: ODS vs ODM - la hora del sector privado en este [enlace](#).

## 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



**Objetivo 1.** Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

**Objetivo 2.** Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.

**Objetivo 3.** Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

**Objetivo 4.** Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

**Objetivo 5.** Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

**Objetivo 6.** Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

**Objetivo 7.** Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

**Objetivo 8.** Promover el crecimiento económico, sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

**Objetivo 9.** Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

**Objetivo 10.** Reducir la desigualdad en y entre los países.



## 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



**Objetivo 11.** Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

**Objetivo 12.** Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

**Objetivo 13.** Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

**Objetivo 14.** Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

**Objetivo 15.** Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica.

**Objetivo 16.** Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

**Objetivo 17.** Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.

## 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Conoce de manera **más visual y dinámica** los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de:



La Cumbre de Desarrollo Sostenible de la ONU: 17 Objetivos para transformar nuestro mundo



Objetivos de Desarrollo Sostenible

UNESCO Etxea - Centro UNESCO del País Vasco



Primer informe de Naciones Unidas sobre ODS (2016)

## 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



- Los objetivos han sido enfocados en el planeta, las personas, la prosperidad, la paz y las alianzas
- Integran aspectos económicos, sociales y ambientales
- Están destinados tanto los a países en desarrollo como a los países desarrollados
- Son planteados voluntariamente por cada país, implementando su propia estrategia
- No son de carácter jurídico obligatorio
- Requieren que el gobierno, el sector privado, la sociedad civil y cada ciudadano, se involucren y contribuyan al cumplimiento de la Agenda
- Es fundamental la generación de alianzas y la cooperación internacional

### 3. Papel de las empresas y otras organizaciones

OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

“Conoce los principales roles para la consecución de los ODS”

### 3. Papel de las empresas y otras organizaciones



El **sector público-privado empresarial y las organizaciones no empresariales**, tienen un papel protagonista en la Agenda 2030. A través de un comportamiento responsable y sostenible, cada entidad puede contribuir a la consecución de los ODS generando además, rentabilidad y crecimiento de forma eficiente e innovadora.

¿Qué pueden hacer?

Construir estrategias de negocio

Medir e informar sobre sus buenas prácticas

Innovar con productos y servicios

Destinar recursos a la financiación de los ODS

Desarrollar planes intersectoriales  
(turismo, agroalimentación, etc.)

Crear modelos de negocio más sostenibles  
(economía circular, negocios inclusivos, etc.)

#### Papel del Estado

- Alinear las políticas públicas con los ODS
- Fortalecer la cooperación al desarrollo
- Destinar fondos a financiar los ODS

#### Papel de la Sociedad Civil

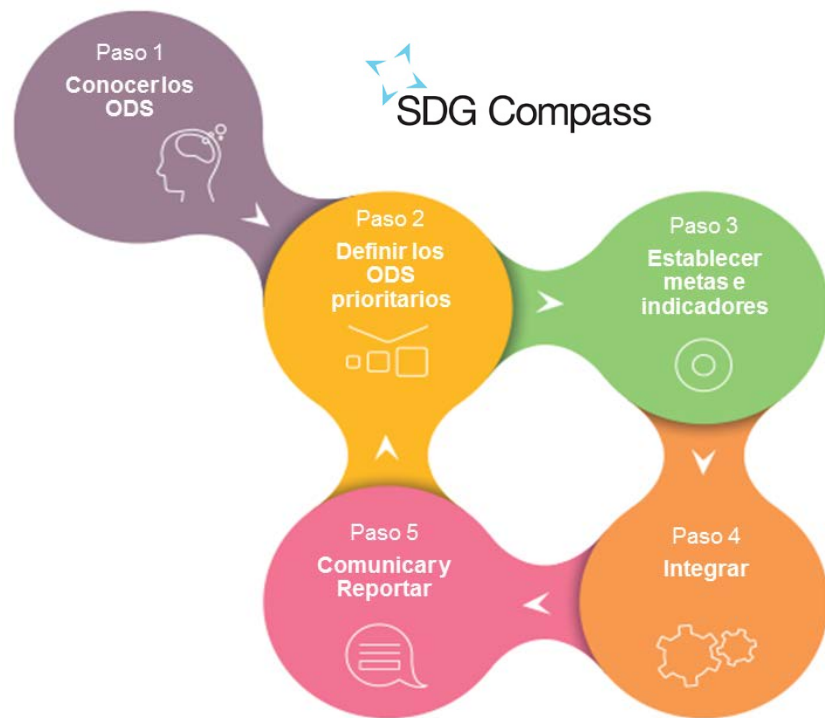
- Controlar el cumplimiento de los ODS por parte del resto de actores
- Trabajo de las ONG
- Consumo responsable

## 4. Proceso de integración de los ODS

OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

“Una metodología propuesta por el Pacto Mundial para integrar los ODS”





#### 4. Proceso de integración de los ODS



La guía **SDG Compass** es una herramienta práctica para que las empresas puedan alinear su estrategia de negocio en el marco de los ODS. Está pensada principalmente para grandes empresas, pero es de fácil aplicación y adaptación a **cualquier tipo de organización**.

Las entidades que inician el proceso de integración de los ODS en su estrategia, deben conocer aquellas iniciativas universales que brindan estándares para la gestión empresarial, por ejemplo los **10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** o los **Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos**.

Conoce los 10 Principios del Pacto Mundial en este [enlace](#).



## 4. Proceso de integración de los ODS



### Conocer los ODS

- La aplicación de una **estrategia alineada con los ODS** representa una ventaja competitiva para las empresas, permite identificar futuras oportunidades de negocio, fortalecer las relaciones con los grupos de interés, tener una gestión basada en la eficiencia y generar un **impacto positivo en la sociedad** en los tres ámbitos social, ambiental y económico.



### Definir prioridades

- Para **identificar las prioridades** de una entidad en relación a los ODS es necesario realizar un **análisis transparente** de los impactos positivos y negativos, actuales y potenciales, estableciendo indicadores y recopilando datos.



#### 4. Proceso de integración de los ODS



### Establecer objetivos

- Con las prioridades identificadas, se deben **establecer los objetivos**. Para ello relacionamos los objetivos propios del negocio a las prioridades en materia de sostenibilidad, con el fin de encontrar **oportunidades** que crearan valor para la empresa y sus grupos de interés.



### Integrarlos en la entidad

- Los objetivos se establecen empleando indicadores no financieros para evaluar el impacto en los diversos ámbitos y alcanzarlos es un compromiso de comunicación pública.
- Los objetivos planteados en el paso 03 deben formar parte de un **plan estratégico liderado por la alta dirección**. Es un cambio organizacional progresivo, constante, que requiere la formación de alianzas y el involucramiento de todas las áreas de la empresa y de cada empleado.

#### 4. Proceso de integración de los ODS



### Reportar y comunicar

- Como último paso, las empresas deben realizar un **reporte con información cuantitativa y cualitativa** de los aspectos materiales de la gestión realizada, incluso con los objetivos planteados para siguientes periodos. Para elaborar el reporte se pueden utilizar diversos estándares internacionales.
- El reporte es un canal de comunicación, sin embargo las empresas pueden emplear **diversos canales** con sus grupos de interés.
- Reportar y comunicar tiene como finalidad **crear valor** para la empresa, contribuir en la toma de decisiones y en los cambios internos.

Como se menciona a lo largo del proceso, es necesario definir e implementar **indicadores no financieros** que sirvan de soporte para la toma de decisiones. Los más aceptados por el sector privado son:



232 indicadores de  
Naciones Unidas



SDG Compass



Indicadores de GRI

## 5. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS

OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE

“Recursos y materiales para trabajar y conocer mejor los ODS”



## 5. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS



- Pacto Mundial, y por extensión la Red Española, **con el mandato de Naciones Unidas** tiene el objetivo de apoyar a las empresas a hacer negocios de manera responsable alineando sus estrategias a los 10 Principios y a desarrollar acciones que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **10 principios** para gestionar los riesgos y **17 objetivos** para contribuir al desarrollo sostenible y encontrar oportunidades de negocio.



## 5. La Red Española del Pacto Mundial y los ODS



A través de diversos **recursos** buscamos informar, sensibilizar y orientar a las organizaciones españolas en el proceso de integración de los ODS en sus estrategias. A continuación encontrarás varios ejemplos:



Accede a la **biblioteca de ODS** de la Red Española del Pacto Mundial





Red Española

*“Sector privado y Naciones Unidas.  
Un pacto por el desarrollo sostenible”*